

## デンソーセールス 次世代育成支援法に基づく行動計画を策定

株式会社デンソーセールス(本社:東京都渋谷区、社長:藤井 俊彰)は、平成 27 年(2015 年)4 月 1 日から平成 32 年(2020 年)3 月 31 日までの 5 年間、社員が安心して仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員が働きやすい環境を整備するため、下記の通り、行動計画を策定しました。

### 記

#### 1. 基本方針

社員が安心して仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員が働きやすい環境を整備する。

#### 2. 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

#### 3. 計画項目および内容

【目標 1】 妊娠中や出産後の女性社員また、男性社員の育児休業をサポートするために、社員に対する制度周知の整備を実施する。

《対策》 出産前後のガイドラインなどを作成し、社員の理解を深めるよう推進する。

【目標 2】 所定労働時間の削減のための措置を実施する。

《対策》 週 1 回のノー残業デーの実施を推進する。

【目標 3】 年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施する。

《対策》 部署ごとの有休取得状況を定期的に確認・フォローするなど取得率向上の取り組みを進める。

以上

本件の内容に関するお問い合わせ

株式会社デンソーセールス 本社 経営企画部

人事総務室労務課 中村

TEL:03-6367-9638